





## ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз банковских и финансовых работников (далее – Профсоюз) – добровольная общественная организация, объединяющая граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства из числа работающих в банках, финансовых, страховых и других организациях независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, работников и обучающихся в учреждениях образования соответствующего профиля, а также работающих у индивидуальных предпринимателей для защиты их трудовых, социально-экономических прав и законных интересов.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства, нормами международного права, соглашениями и конвенциями, ратифицированными Республикой Беларусь, настоящим Уставом и руководствуется Уставом Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ).

Если международным договором (соглашением, конвенцией), в котором участвует Республика Беларусь, установлены иные, не ухудшающие права Профсоюза и гарантии его деятельности по сравнению с предусмотренными законодательством, то в своей деятельности Профсоюзом применяются правила этого договора (соглашения, конвенции).

3. Профсоюз в соответствии с законодательством при осуществлении своей деятельности сохраняет организационную, финансовую самостоятельность, независимость от государственных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов. Запрещается всякое вмешательство, способное ограничить права Профсоюза или воспрепятствовать их осуществлению, если иное не предусмотрено законом.

Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, определяет структуру, избирает руководящие и ревизионные органы, организует свою деятельность и проводит собственную кадровую политику.

4. Профсоюз является членской организацией ФПБ, признает приоритетность Устава ФПБ, имеет права и обязанности, вытекающие из членства в ФПБ.

5. Согласно уставным целям и задачам Профсоюз сотрудничает с соответствующими профсоюзами других стран, может вступать в международные профсоюзные объединения и организации.

Профсоюз имеет права и обязанности, вытекающие из членства в международных профсоюзных объединениях и организациях.



6. Профсоюз имеет свою символику, нагрудные и другие знаки, учрежденные и зарегистрированные в установленном законодательством порядке. Организационные структуры Профсоюза могут использовать символику Профсоюза.

7. Наименование Профсоюза:

на белорусском языке:

полное – Беларускі прафесіянальны саюз банкаўскіх і фінансавых работнікаў;

сокращенное – Банкаўска-фінансавы прафсаюз, БФП;

на русском языке:

полное – Белорусский профессиональный союз банковских и финансовых работников;

сокращенное – Банковско-финансовый профсоюз, БФП;

на английском языке:

полное – Belarusian Trade Union of Banking and Financial Workers;

сокращенное – BTUBFW.

8. Юридический адрес Профсоюза: проспект Победителей, д. 21, комн. 609, 220126, г. Минск.

## ГЛАВА 2

### ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРИНЦИПЫ ПРОФСОЮЗА

9. Цели деятельности Профсоюза:

совершенствование и развитие системы социального партнёрства, форм и методов взаимодействия Профсоюза, нанимателей и государственных органов;

защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

повышение уровня жизни, материального благосостояния членов Профсоюза и членов их семей;

содействие в разработке и осуществлении мероприятий по оздоровлению работников и членов их семей, развитию массовой физической культуры, спорта и туризма.

10. Задачи Профсоюза:

содействие дальнейшему развитию Республики Беларусь как демократического социального правового государства;

взаимодействие с государственными органами в соответствии с законодательными актами;

обеспечение защиты прав членов Профсоюза на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

содействие охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда, обучению членов Профсоюза;



организация и осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда;

укрепление солидарности и единства действий, взаимопомощи организационных структур Профсоюза и членов Профсоюза.

11. Профсоюз для выполнения уставных целей и задач использует следующие методы:

вносит предложения по выдвижению кандидатов в делегаты Всебелорусского народного собрания в порядке, определяемом президиумом Совета ФПБ;

представляет права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых, и связанных с ними отношений перед нанимателями и их объединениями, в государственных органах, в судах;

проводит переговоры с государственными органами, местными исполнительными и распорядительными органами, нанимателями и их объединениями, заключает соглашения, коллективные договоры в интересах и от имени членов Профсоюза, добивается их выполнения;

участвует в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования, условий и оплаты труда, занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке работников, вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

создает правовую и техническую инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации;

по просьбе членов Профсоюза представляет их законные интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством различные формы защиты трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

в установленном порядке принимает участие в работе коллегий и комиссий государственных органов, осуществляющих государственно-властные полномочия в соответствующей сфере, местных исполнительных и распорядительных органов;

оказывает бесплатную юридическую, консультационную, методическую, а также при необходимости материальную помощь членам Профсоюза;

изучает мнение членов Профсоюза по вопросам, затрагивающим права и законные интересы членов Профсоюза и членов их семей;

осуществляет для достижения уставных целей Профсоюза соответствующую этим целям предпринимательскую и иную деятельность, не противоречащую законодательству;

организует обучение профсоюзных кадров и актива;



использует в установленном законодательством порядке средства массовой информации, электронные средства связи для пропаганды своих целей, задач и деятельности;

взаимодействует с членскими организациями ФПБ и профсоюзными объединениями в соответствии с настоящим Уставом;

в пределах, определяемых законодательством, участвует в проведении республиканских и местных референдумов, в избирательных кампаниях;

сотрудничает с профсоюзами других стран, по своему выбору может вступать в международные и республиканские профсоюзные ассоциации, союзы;

добивается приостановления, изменения или отмены принятых без уведомления и участия Профсоюза и в нарушение законодательства решений, касающихся занятости, условий и оплаты труда, отдыха, пенсионного обеспечения и других социально-экономических интересов членов Профсоюза;

содействует улучшению качества работы и повышению мотивации к труду, укреплению дисциплины и порядка в организациях, на предприятиях;

в порядке, определяемом законодательством, при необходимости организует, координирует и проводит массовые мероприятия (собрания, митинги, демонстрации, забастовки и иные мероприятия) и иные коллективные действия по защите прав и законных интересов членов Профсоюза.

12. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов:

добровольности вступления, равенства прав всех членов Профсоюза;

коллегиальности и взаимного доверия в деятельности всех организационных структур и профсоюзных органов;

выборности профсоюзных органов, гласности и отчетности в их работе;

уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений;

организационного единства, соблюдения внутрпрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности решений вышестоящих органов Профсоюза;

личной ответственности членов профсоюзных органов за выполнение принятых решений.

### ГЛАВА 3 ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

13. Членом Профсоюза может быть любой работающий в банке, финансовой, страховой и другой организации, у индивидуального предпринимателя или обучающийся в учебном заведении Республики Беларусь, достигший четырнадцатилетнего возраста, признающий и выполняющий настоящий Устав, и уплачивающий членские профсоюзные взносы.



Прием в Профсоюз с постановкой на профсоюзный учет осуществляется в соответствующей организационной структуре Профсоюза на основании личного заявления, вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в Профсоюз принимает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, его президиум или профсоюзное собрание. Профсоюзное членство исчисляется с даты подачи заявления о приеме в Профсоюз. Членский профсоюзный билет выдается органом, принявшим члена в Профсоюз.

Постановка на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах Профсоюза или организационных структурах других профсоюзов, входящих в ФПБ.

14. Решением руководящих органов организационных структур лицу может быть отказано в приеме в Профсоюз, если не истек год с даты применения в отношении указанного лица меры воздействия в виде исключения из Профсоюза, а также если лицо ранее вышло по собственному желанию из Профсоюза.

Лицо, которому было отказано в приеме в Профсоюз, имеет право обжаловать соответствующее решение в вышестоящий профсоюзный орган.

15. Член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы).

Член Профсоюза по решению профсоюзного комитета может состоять на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы или в других исключительных случаях.

В случае отсутствия первичной профсоюзной организации по месту работы (учебы) член Профсоюза может состоять на профсоюзном учете в соответствующей областной (Минской городской) организации в период до создания первичной профсоюзной организации по решению ее руководящего органа.

16. Профсоюзное членство сохраняется по решению соответствующего профсоюзного органа за:

уволенными работниками в период рассмотрения трудовых споров в суде;

уволенными в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, и получившими статус безработного в период их трудоустройства на новое место работы, но не более одного календарного года со дня увольнения;

прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, являющимися инвалидами первой группы, а также



достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися согласно медицинскому заключению в постоянном уходе;

неработающими пенсионерами из числа бывших работников организации, уволенных из организации в связи с выходом на пенсию;

призванными на воинскую службу.

В случае ликвидации соответствующей первичной профсоюзной организации и при наличии других объективных обстоятельств вопросы профсоюзного учета, указанных в настоящем пункте категорий членов Профсоюза, рассматриваются вышестоящими профсоюзными органами.

В исключительных случаях неработающий пенсионер на основании заявления может быть поставлен на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации по месту предыдущей работы до периода работы в организации, из которой он увольнялся в связи с выходом на пенсию, по решению профсоюзного комитета, его президиума, собрания.

17. Член Профсоюза имеет право в установленном порядке:

пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих трудовых и социально-экономических прав и законных интересов;

вносить предложения по трудовым и социально-экономическим вопросам, развитию профсоюзной организации;

участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организационными структурами;

высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с инициативами, соответствующими целям и задачам Профсоюза;

обращаться в Профсоюз, его организационные структуры с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответы по существу своих обращений;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, предложение;

избирать профсоюзные органы, выдвигать свою кандидатуру и быть избранным в профсоюзные органы;

пользоваться имуществом Профсоюза;

получать от Профсоюза материальную помощь в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза и его организационных структур;

получать бесплатные юридические консультации и разъяснения по трудовым и социально-экономическим вопросам;

получать информацию о деятельности выборных органов Профсоюза;

пользоваться иными правами, предоставленными законодательством, тарифными и местными соглашениями, коллективными договорами.

За активное участие в деятельности Профсоюза, ФПБ член Профсоюза может поощряться и награждаться в установленном порядке.

18. Член Профсоюза обязан:

выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом;



уплачивать членские профсоюзные взносы в размере и порядке, установленных настоящим Уставом;

поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организационными структурами;

лично участвовать в работе высших органов профсоюзных организаций в качестве участника собрания, делегата конференции, съезда;

не допускать действий, бездействия, наносящих вред Профсоюзу и его организационным структурам.

19. Член Профсоюза не может одновременно состоять в другом профсоюзе.

20. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

выхода из Профсоюза по собственному желанию;

исключения из Профсоюза;

постановки на профсоюзный учет в организационных структурах другого профсоюза, входящего в ФПБ.

21. За невыполнение норм настоящего Устава, решений руководящих органов Профсоюза к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры воздействия:

замечание;

предупреждение;

исключение из Профсоюза.

22. Исключение из Профсоюза применяется в случае систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры воздействия.

23. Решение о применении к члену Профсоюза мер воздействия, предусмотренных пунктом 21 настоящего Устава, принимают руководящие органы организационной структуры Профсоюза, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете, или вышестоящий профсоюзный орган.

24. Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 дней с даты принятия соответствующего решения. Данное решение может быть обжаловано в вышестоящие профсоюзные органы.

Заявление лица об обжаловании его исключения из Профсоюза рассматривается соответствующими вышестоящими профсоюзными органами в течение одного месяца со дня поступления.

25. Выход из Профсоюза по собственному желанию осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза, поданного в профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.



Член Профсоюза считается вышедшим из Профсоюза по собственному желанию с даты подачи соответствующего заявления после его рассмотрения на заседании руководящего органа профсоюзной организации.

26. Лицо, исключенное из Профсоюза может быть повторно принято в Профсоюз не ранее чем через год со дня исключения из Профсоюза в порядке, определенном пунктом 13 настоящего Устава.

Лицо, вышедшее по собственному желанию из Профсоюза может быть повторно принято в Профсоюз по решению профсоюзного органа, определенного пунктом 13 настоящего Устава.

27. Лицо из числа исключенных или вышедших из Профсоюза по собственному желанию, а также снятых с профсоюзного учета по причине смены места работы (учебы) или членства в других профсоюзах утрачивает права члена Профсоюза, предусмотренные настоящим Уставом, уплаченная сумма членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

#### ГЛАВА 4 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ

28. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

Профсоюз строится с учетом производственно-территориального принципа и включает в себя следующие организационные структуры:

- первичные профсоюзные организации;
- объединенные профсоюзные организации;
- областные организации.

29. Взаимодействие организационных структур Профсоюза и организационных структур ФПБ осуществляется в соответствии с уставами Профсоюза и ФПБ, а также решениями их руководящих органов.

30. Высшими органами являются:

- в первичной профсоюзной организации – собрание (конференция);
- в объединенной, областной организациях – конференция;
- в Профсоюзе – съезд.

Председатели, заместители председателей руководящих органов Профсоюза, его организационных структур, председатели ревизионных комиссий являются делегатами соответствующих конференций, съездов по должности.

31. В период между собраниями, конференциями, съездами руководящими органами являются:

в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет, его президиум при необходимости;

в объединенной профсоюзной организации – профсоюзный комитет, его президиум при необходимости;

в областной организации – областной комитет, его президиум;

в Профсоюзе – Республиканский комитет, его Президиум.



При наличии объективных причин (территориальная разобщенность структурных подразделений организации, особенности организации труда, режима учебных занятий и других) по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом в первичной, объединенной профсоюзной организации может избираться президиум профсоюзного комитета из состава профсоюзного комитета.

Руководящие профсоюзные органы подотчетны соответствующим высшим органам и подконтрольны вышестоящим профсоюзным органам.

32. В целях выполнения решения высшего и руководящих органов Профсоюза, оперативного рассмотрения вопросов, требующих безотлагательного решения, может создаваться исполнительный орган – исполком Республиканского комитета Профсоюза. Перечень вопросов, требующих безотлагательного решения, определяется Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

Исполком Республиканского комитета Профсоюза действует в соответствии с настоящим Уставом и Положением об исполкоме Республиканского комитета Профсоюза, определяющим в том числе порядок его формирования и компетенцию.

Заседания Президиума Республиканского комитета, областной, объединенной организаций Профсоюза могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи в порядке, определяемом президиумом Республиканского комитета Профсоюза. Члены указанных органов могут принимать участие в его заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

33. Ревизионным органом Профсоюза, его организационных структур является ревизионная комиссия.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях, имеющих до 25 членов Профсоюза включительно, избирается ревизор.

34. Сроки полномочий руководящих, рабочего исполнительного, ревизионного органов Профсоюза и его организационных структур не могут быть более пяти лет.

Внеочередные выборы профсоюзных органов, их руководителей проводятся по решению соответствующего или вышестоящего профсоюзного органа, по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза или по требованию профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза, в соответствии с решениями их высших органов.

35. Формирование профсоюзных, в том числе ревизионных, органов, определение количественного состава профсоюзных, в том числе ревизионного, органов, осуществляется на заседании руководящего органа.

36. Председатели Профсоюза, его организационных структур избираются, как правило, на съезде, конференции, собрании на срок полномочий профсоюзных органов.

Заместители председателя Профсоюза, его организационных структур



избираются соответственно на съезде, конференции, собрании либо на пленумах Республиканского и областных комитетов Профсоюза, заседаниях соответствующего комитета на срок полномочий профсоюзных органов.

Освобождение от должности председателя, заместителей председателя Профсоюза и его организационных структур в период между заседаниями высшего органа Профсоюза и его организационных структур в случаях увольнения по соглашению сторон, в связи с переходом на другую работу, выходом на пенсию, состоянием здоровья, по другим уважительным причинам, препятствующим выполнению обязанностей, а также по основаниям, признаваемым дискредитирующими обстоятельствами увольнения может проводиться на заседании комитета Профсоюза, его организационных структур или их президиума.

37. С лицом, избранным на должность председателя Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени Профсоюза подписывает лицо, уполномоченное избравшим его органом.

38. С лицом, избранным на должность председателя организационной структуры Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени организационной структуры Профсоюза по решению органа его избравшего подписывает руководитель вышестоящей профсоюзной организации.

Лица, избранные руководителями Профсоюза, его организационных структур, приносят Клятву профсоюзного лидера, содержание которой определяется Президиумом Совета ФПБ.

39. В состав профсоюзных органов избираются (делегируются) только члены Профсоюза.

40. Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины работающих (обучающихся) членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в организационной структуре Профсоюза.

Конференция, съезд Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

Заседания руководящих профсоюзных органов считаются правомочными при участии в них более половины членов этих органов.

41. Решения собрания, конференции, съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, съезда, принимающих участие в их работе, при наличии кворума.

Решения руководящих профсоюзных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профсоюзного органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Решения первичных профсоюзных организаций могут быть обжалованы в профсоюзный комитет, его президиум соответствующей объединенной профсоюзной организации, а при ее отсутствии в областной комитет, его президиум соответствующей областной организации Профсоюза. Решения профсоюзных органов областных, объединенных профсоюзных организаций



могут быть обжалованы в Республиканский комитет, его Президиум Профсоюза. Решения Республиканского комитета, его Президиума могут обжалованы съезду. Решение съезда является окончательным. Срок обжалования – два месяца с даты принятия решения профсоюзным органом.

42. Решения руководящих органов организационных структур Профсоюза, принятые в нарушение настоящего Устава, противоречащие решениям вышестоящих профсоюзных органов, законодательству могут быть отменены вышестоящим профсоюзным органом.

## ГЛАВА 5 ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

43. Первичные профсоюзные организации являются основой Профсоюза, создаются и осуществляют деятельность в организациях, их филиалах, представительствах при наличии не менее 3 членов Профсоюза.

44. Вопросы создания первичной профсоюзной организации, наделения ее правами юридического лица, рассматривает Президиум Республиканского комитета Профсоюза.

45. В первичных профсоюзных организациях могут создаваться профсоюзные группы.

46. Для ведения текущей профсоюзной работы на соответствующем собрании (конференции) избираются:

в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), при необходимости его заместитель;

в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет, его председатель, ревизионная комиссия, казначей, при необходимости заместитель (заместители) председателя.

Для осуществления бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации, в которой не предоставляется возможным или целесообразным введение в штат должности бухгалтера, избирается казначей. Казначей избирается на срок полномочий руководящего органа из числа членов профсоюзного комитета на собрании (конференции) или на заседании профсоюзного комитета.

В малочисленной первичной профсоюзной организации, не имеющей профсоюзного комитета, казначей избирается на профсоюзном собрании из числа членов Профсоюза, состоящих на учете.

47. В малочисленной первичной профсоюзной организации, в которых не избирается профсоюзный комитет, может избираться профорганизатор. В малочисленной первичной профсоюзной организации, не имеющей профсоюзного комитета, высшим органом является собрание, заседания которого проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал, а ежегодное отчетное собрание – по итогам календарного года.

48. Собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций, профсоюзных групп проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.



49. К компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации относятся:

определение приоритетных направлений работы профсоюзной организации;

избрание профсоюзного комитета, ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации;

избрание и освобождение председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации, председателя ревизионной комиссии;

избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, съезд Профсоюза, организационных структур ФПБ;

делегирование представителей первичной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций, организационных структур ФПБ;

избрание членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших;

утверждение отчета об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

заслушивание отчета профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

оценка работы профсоюзного комитета за соответствующий период;

утверждение положения о первичной профсоюзной организации;

принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

рассмотрение других вопросов.

50. Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

При избрании президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, а заседания профсоюзного комитета – по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

К компетенции профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации относятся:

принятие необходимых решений в целях выполнения решений высшего и руководящего органов вышестоящих профсоюзных организаций;

утверждение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации и внесение в нее изменений с последующим информированием собрания (конференции);

избрание заместителя председателя первичной профсоюзной организации по поручению собрания (конференции);

избрание делегированных членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии на основании решения собрания соответствующей профсоюзной группы взамен выбывших;



избрание и освобождение председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными собраниями (конференциями);

утверждение штатного расписания первичной профсоюзной организации после согласования с Президиумом Республиканского комитета Профсоюза;

установление условий оплаты труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также ежегодных профсоюзных собраний (конференций);

делегирование прав председателю первичной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями профсоюзного комитета, его президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза;

утверждение структуры первичной профсоюзной организации;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создание комиссий профсоюзного комитета, избрание казначея;

утверждение Положения о Фонде помощи первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного собрания (конференции);

определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

организация учета членов Профсоюза.

51. Председатель первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

организует выполнение решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях руководящих органов первичной профсоюзной организации;

осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях с государственными органами, судами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза, руководит всей текущей деятельностью первичной профсоюзной организации;

представляет интересы работников – членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

обеспечивает полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;



обеспечивает ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек работников первичной профсоюзной организации в соответствии с требованиями законодательства;

отвечает за ведение делопроизводства, организовывает ведение бухгалтерского учета и составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия;

заключает и расторгает трудовые договоры (контракты) с работниками первичных профсоюзных организаций, принимает иные решения, издает соответствующие распоряжения, вытекающие из трудовых отношений (перевод, перемещение, предоставление трудовых и социальных отпусков, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности и др.);

подписывает принятые постановления (протоколы заседаний) профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, его президиума;

в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации:

совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями руководящих органов первичной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

формирует штат работников первичной профсоюзной организации;

по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном настоящим Уставом порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа с занесением в протокол очередного заседания.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для первичных профсоюзных организаций Профсоюза утверждает Республиканский комитет Профсоюза, его Президиум.

52. При временном отсутствии председателя первичной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и другие) его функции осуществляет заместитель либо иной член профсоюзного комитета, его президиума по решению соответствующего профсоюзного органа.

## ГЛАВА 6

### ОБЪЕДИНЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

53. Объединенные профсоюзные организации – организационные структуры Профсоюза, которые создаются для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах, представительствах, а также иных организациях, учредителем (участником, собственником имущества) которых такая организация является, в том числе осуществляющих деятельность в условиях территориальной разобщенности.



54. Решение о создании объединенной профсоюзной организации, наделяемой правами юридического лица, принимает Президиум Республиканского комитета Профсоюза по согласованию с ФПБ;

55. Высшим органом объединенной профсоюзной организации является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

56. Конференция созывается по решению профсоюзного комитета, его президиума, по требованию ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации, решению вышестоящих профсоюзных органов.

57. Дата проведения конференции и проект повестки дня определяются решением профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации, его президиума.

58. К компетенции конференции объединенной профсоюзной организации относятся:

- избрание профсоюзного комитета, его президиума, ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

- избрание и освобождение председателя и заместителя (заместителей) председателя объединенной профсоюзной организации, председателя ревизионной комиссии;

- принятие решения об избрании заместителя (заместителей) председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной профсоюзной организации на заседании профсоюзного комитета;

- утверждение отчета об исполнении сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации;

- избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, съезд Профсоюза, организационных структур ФПБ;

- избрание членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших;

- делегирование представителей объединенной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций, организационных структур ФПБ;

- заслушивание отчета профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

- оценка работы профсоюзного комитета за соответствующий период;

- утверждение положения об объединенной профсоюзной организации;

- принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации;

- рассмотрение других вопросов.

59. Заседания профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

При избрании президиума профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости,



но не реже одного раза в месяц, а заседания профсоюзного комитета – по мере необходимости, но не реже одного раза в 6 месяцев.

60. К компетенции профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации относятся:

принятие необходимых решений в целях выполнения решений высшего и руководящего органов вышестоящих профсоюзных организаций;

утверждение структуры объединенной профсоюзной организации;

утверждение сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации и внесение в нее изменений с последующим информированием конференции;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию объединенной профсоюзной организации;

определение порядка формирования профсоюзного комитета, соответствующей ревизионной комиссии;

избрание председателя, заместителя (заместителей) председателя объединенной профсоюзной организации по поручению конференции;

избрание и освобождение председателя, заместителя (заместителей) председателя объединенной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными конференциями;

избрание делегированных членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших;

избрание из состава профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации президиума, определение его компетенции;

проведение, при необходимости, ротации состава президиума профсоюзного комитета;

принятие решения об отзыве или замене представителей объединенной профсоюзной организации в составах руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных объединений профсоюзов;

утверждение штатного расписания объединенной профсоюзной организации после согласования с Президиумом Республиканского комитета Профсоюза;

установление условий оплаты труда работников объединенной профсоюзной организации;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

делегирование прав председателю объединенной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями профсоюзного комитета, его президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, его президиума, создание комиссий профсоюзного комитета;



утверждение Положения о Фонде помощи объединенной профсоюзной организации с последующим информированием конференции;

определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

согласование штатного расписания первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации.

61. Председатель объединенной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с государственными органами, судами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза, руководит всей текущей деятельностью объединенной профсоюзной организации;

организует выполнение решений высшего и руководящих органов объединенной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях руководящих органов объединенной профсоюзной организации;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, объединенной профсоюзной организации в соответствии с решениями руководящих органов объединенной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

заключает и расторгает трудовые договоры (контракты) с работниками объединенной профсоюзной организации, принимает иные решения, издает соответствующие распоряжения, вытекающие из трудовых отношений (перевод, перемещение, предоставление трудовых и социальных отпусков, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности и др.);

обеспечивает ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек работников объединенной профсоюзной организации в соответствии с требованиями законодательства;

подписывает принятые постановления, протоколы заседаний профсоюзного комитета, его президиума;

представляет интересы работников – членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации;

несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

отвечает за ведение делопроизводства, организывает ведение бухгалтерского учета и составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия;



по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном настоящим Уставом порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа с занесением в протокол очередного заседания.

62. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для объединенной профсоюзной организации Профсоюза утверждает Республиканский комитет Профсоюза, его Президиум.

63. При временном отсутствии председателя объединенной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и другое) его функции осуществляет заместитель либо иной член профсоюзного комитета, его президиума по решению соответствующего профсоюзного органа.

## ГЛАВА 7 ОБЛАСТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

64. Областные организации являются организационными структурами Профсоюза, наделенными правами юридического лица, и создаются для руководства и координации деятельности первичных, объединенных профсоюзных организаций, действующих на территории соответствующей области и города Минска.

65. Высшим органом областной организации Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

66. Конференция созывается по:

- решению областного комитета Профсоюза;
- требованию ревизионной комиссии областной организации Профсоюза, поддержанного Ревизионной комиссией Профсоюза;
- решению вышестоящих профсоюзных органов.

67. Дата проведения конференции и проект повестки дня определяются решением областного комитета Профсоюза не позднее чем за месяц до ее проведения.

68. К компетенции конференции областной организации Профсоюза относятся:

- избрание областного комитета Профсоюза, его президиума, ревизионной комиссии областной организации Профсоюза;

- избрание председателя, заместителя областной организации Профсоюза, председателя ревизионной комиссии;

- избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, съезд Профсоюза, организационных структур ФПБ;

- избрание членов областного комитета Профсоюза, соответствующей ревизионной комиссии взамен выбывших;



делеги́рование представи́телей областной организации Профсою́за в составы́ руководи́щих и ревизио́нного органов вышестоя́щих профсою́зных организа́ций, организа́ционных структур ФПБ;

оценка работы областного комитета Профсою́за за соответствующий период;

принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий областного комитета Профсою́за.

69. Заседания областного комитета Профсою́за проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Пленум областного комитета Профсою́за созывается президиумом областного комитета Профсою́за по согласованию с Президиумом Республиканского комитета Профсою́за, а также по решению вышестоящих профсою́зных органов.

70. Дата проведения пленума областного комитета Профсою́за, порядок его проведения, формирование повестки дня пленума определяются президиумом областного комитета Профсою́за.

71. К компетенции областного комитета Профсою́за относятся:

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию областной организации Профсою́за;

определение порядка формирования областного комитета Профсою́за, соответствующей ревизионной комиссии;

избрание заместителя председателя областной организации Профсою́за по поручению конференции;

избрание и освобождение председателя, заместителя председателя областной организации Профсою́за в период между отчетно-выборными конференциями;

избрание членов областного комитета Профсою́за, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсою́зных организаций;

избрание президиума областного комитета Профсою́за по поручению конференции;

проведение при необходимости ротации состава президиума областного комитета Профсою́за;

принятие решения об отзыве или замене представителей областной организаций Профсою́за в составах руководи́щих и ревизио́нного органов вышестоя́щих профсою́зных организа́ций, организа́ционных структур ФПБ;

утверждение отчета об исполнении сметы доходов и расходов областного комитета Профсою́за;

выполнение других функций, делегируемых ему конференцией;

делеги́рование прав председателю областной организации Профсою́за на принятие решений в период между заседаниями областного комитета, его президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в



соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза.

72. Заседания президиума областного комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

73. Заседание президиума областного комитета Профсоюза проводится по решению председателя областной организации Профсоюза.

74. К компетенции президиума областного комитета Профсоюза относятся:

утверждение сметы доходов и расходов областного комитета Профсоюза и внесение ее изменений с последующим информированием областного комитета Профсоюза;

утверждение штатного расписания областной организации Профсоюза после согласования с Президиумом Республиканского комитета Профсоюза;

утверждение структуры областной организации Профсоюза;

руководство деятельностью областной организации Профсоюза в период между пленумами;

рассмотрение иных вопросов уставной деятельности.

75. Председатель областной организации Профсоюза является председателем областного комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

организует выполнение решений высшего и руководящих органов областной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с местными государственными органами, судами, общественными и иными организациями, нанимателями, подписывает соглашения, руководит всей текущей деятельностью областной организации;

председательствует на пленумах областного комитета Профсоюза, заседаниях его президиума;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, соответствующей организационной структуры в соответствии с решениями ее руководящих органов и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

заключает и расторгает трудовые договоры (контракты) с работниками областной организации Профсоюза, принимает иные решения, издает соответствующие распоряжения, вытекающие из трудовых отношений (перевод, перемещение, предоставление трудовых и социальных отпусков, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности и др.);

обеспечивает ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек работников областной организации в соответствии с требованиями законодательства;



отвечает за ведение делопроизводства, организывает ведение бухгалтерского учета и составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия;

подписывает принятые постановления, протоколы пленумов областного комитета Профсоюза, его президиума;

по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном настоящим Уставом порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа с занесением в протокол очередного заседания.

76. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для областных организаций Профсоюза утверждает Республиканский комитет Профсоюза, его Президиум.

77. При временном отсутствии председателя областной организации Профсоюза (отпуск, болезнь, командировка и другое) его функции осуществляет заместитель либо иной член президиума областного комитета, его президиума по решению соответствующего профсоюзного органа.

## ГЛАВА 8 СЪЕЗД, РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ, ПРЕЗИДИУМ И ИСПОЛКОМ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

78. Высшим органом Профсоюза является съезд, который созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

79. Съезд Профсоюза созывается по решению Республиканского комитета Профсоюза.

Внеочередной съезд Профсоюза созывается по:

решению Республиканского комитета Профсоюза;

требованию первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза, либо 1/3 организационных структур Профсоюза в соответствии с решениями их высших органов;

требованию ревизионной комиссии Профсоюза.

80. Дата проведения съезда и проект повестки дня определяются решением Республиканского комитета Профсоюза не позднее чем за месяц до проведения съезда.

81. К компетенции съезда Профсоюза относятся:

принятие Устава Профсоюза, внесение в него изменений и (или) дополнений;

утверждение программы деятельности Профсоюза, структуры Профсоюза;

избрание Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, ревизионной комиссии, председателя Профсоюза;

избрание председателя ревизионной комиссии Профсоюза;

принятие решения о наделении делегатов съезда полномочиями делегатов на весь срок полномочий Республиканского комитета Профсоюза;



определение порядка и размеров отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам;

избрание делегатов на Съезд ФПБ, если иное не установлено Уставом ФПБ;

делегирование представителей Профсоюза в состав Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

утверждение Положения о ревизионной комиссии Профсоюза;

принятие решения о ликвидации (реорганизации) Профсоюза;

решение иных вопросов.

82. Заседания Республиканского комитета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Количественный и персональный состав Республиканского комитета Профсоюза формируется на основе предложений первичных, объединенных и областных профсоюзных организаций, делегатов съезда.

83. Пленум Республиканского комитета Профсоюза созывается Президиумом Республиканского комитета Профсоюза. Дата проведения пленума Республиканского комитета Профсоюза и проект повестки дня определяются Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

84. К компетенции Республиканского комитета Профсоюза относятся:

внесение изменений и (или) дополнений в Устав Профсоюза, Положение о ревизионной комиссии Профсоюза в период между съездами;

объявление отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, определение сроков и порядка ее проведения;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на съезд Профсоюза;

определение порядка формирования Республиканского комитета, ревизионной комиссии Профсоюза;

определение порядка и размеров отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам, но не менее указанного в п.113 настоящего Устава;

избрание и освобождение председателя, заместителя председателя Профсоюза;

избрание членов Республиканского комитета Профсоюза, ревизионной комиссии взамен выбывших;

принятие решения об отзыве или замене представителей Профсоюза в составах Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

проведение ротации состава Президиума Республиканского комитета Профсоюза;

утверждение отчета об исполнении сметы доходов и расходов Профсоюза;



принятие решения об избрании делегатов на заседания высших органов международных объединений профсоюзов, а также представителей в составы их руководящих органов;

принятие решений по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза.

85. Заседания Президиума Республиканского комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Заседание Президиума Республиканского комитета проводится по решению председателя Профсоюза.

86. К компетенции Президиума Республиканского комитета Профсоюза относятся:

принятие необходимых решений в целях выполнения решений съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, исполкома, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

обеспечение контроля за выполнением решений съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, исполкома, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ организационными структурами Профсоюза;

объявление отчетно-выборной кампании в профсоюзе, определение сроков и порядка ее проведения;

утверждение сметы доходов и расходов Профсоюза и внесение в нее изменений с последующим информированием Республиканского комитета Профсоюза;

разработка и утверждение условий оплаты труда работников Профсоюза;

утверждение штатного расписания Профсоюза;

решение вопросов создания, ликвидации, изменения наименования, юридического адреса, наделения правами юридического лица и лишения этих прав организационных структур Профсоюза, их государственной регистрации, постановки на учет. Данные полномочия могут быть делегированы областному комитету Профсоюза в соответствии с территориальной принадлежностью по решению Президиума Республиканского комитета Профсоюза;

утверждение символики Профсоюза;

утверждение статистической, финансовой и другой отчетности;

принятие решений о вхождении Профсоюза в международные и республиканские ассоциации, союзы, а также о выходе из них;

согласование штатных расписаний областных, объединенных, первичных организаций Профсоюза.

87. Председатель Профсоюза является председателем Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, исполкома и в рамках своей компетенции:

организует выполнение уставных задач, решений съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, исполкома, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;



осуществляет действия от имени Профсоюза, представляет его в отношениях с государственными органами, судами, общественными и иными, в том числе международными организациями, по вопросам деятельности Профсоюза;

координирует деятельность по выработке единой позиции по реализации уставных целей и задач;

председательствует на пленумах Республиканского комитета Профсоюза, заседаниях его Президиума, исполкома;

подписывает принятые постановления Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, исполкома;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, решениями съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, исполкома, несет ответственность за его использование;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему съездом, Республиканским комитетом Профсоюза, его Президиумом;

открывает текущие (расчетные) и иные счета в банках;

заключает и расторгает трудовые договоры (контракты) с работниками Профсоюза, принимает иные решения, издает соответствующие распоряжения, вытекающие из трудовых отношений (перевод, перемещение, предоставление трудовых и социальных отпусков, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности и др.);

выполняет другие действия по решению съезда Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, исполкома;

по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном настоящим Уставом порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа с занесением в протокол очередного заседания;

обеспечивает ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек работников областной организации в соответствии с требованиями законодательства;

отвечает за ведение делопроизводства, организывает ведение бухгалтерского учета и составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия;

руководит деятельностью штатных работников Профсоюза.

88. Президиум Республиканского комитета Профсоюза, председатель Профсоюза имеют право освободить от занимаемой должности за нарушение уставов Профсоюза и ФПБ, невыполнение решений ФПБ, Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины, несоблюдение Клятвы профсоюзного лидера или совершение другого порочащего поступка любого руководителя, или штатного работника



любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу).

Расторжение трудовых отношений по решению об освобождении от занимаемой должности подлежит исполнению руководителем соответствующей (вышестоящей) профсоюзной организации.

89. При временном отсутствии председателя Профсоюза (отпуск, болезнь, увольнение и другие) его функции осуществляет его заместитель или член Президиума Республиканского комитета Профсоюза в порядке, определяемом его решением.

## ГЛАВА 9 РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА

90. Ревизионная комиссия Профсоюза, ревизионные комиссии (ревизоры) организационных структур Профсоюза – это самостоятельные ревизионные органы, избираемые одновременно с соответствующими руководящими органами Профсоюза, его организационных структур на собрании, конференции, съезде на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган. Количественный состав ревизионных комиссий определяется собранием, конференцией, съездом.

91. Председатели ревизионных комиссий Профсоюза, его организационных структур избираются на собраниях, конференциях, съездах или по их поручению на заседаниях этих комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в заседаниях членов соответствующего ревизионного органа в его правомочном составе. Члены ревизионной комиссии Профсоюза избираются взамен выбывших на заседаниях соответствующих руководящих органов Профсоюза.

92. В своей деятельности ревизионная комиссия (ревизор) независимы и подотчетны только избравшему их соответствующему высшему органу Профсоюза и руководствуется настоящим Уставом, действует согласно Положению о ревизионной комиссии, утвержденному Съездом.

93. Членами ревизионных комиссий (ревизором) не могут быть лица, являющиеся членами соответствующих руководящих органов Профсоюза, его организационных структур.

94. Ревизионная комиссия (ревизор) осуществляет контроль за соблюдением настоящего Устава, полнотой и своевременностью уплаты членских взносов, правильностью учета, использования имущества, в том числе денежных средств, работой профсоюзных органов по рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнению сметы доходов и расходов профсоюзной организации, выполнению принятых решений руководящих органов профсоюзной организации, а также решений вышестоящих профсоюзных органов.

95. Ревизионная комиссия (ревизор) проводит проверки соответствующей профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в



год. Заседания ревизионной комиссии правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

96. Предложения ревизионной комиссии (ревизора) являются обязательными для рассмотрения соответствующим руководящим профсоюзным органом.

97. Члены ревизионной комиссии (ревизор) могут принимать участие в заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза, его организационных структур в качестве приглашенных.

98. Ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации имеет право контроля деятельности ревизионных комиссий нижестоящих профсоюзных организаций. Она же осуществляет методическое руководство деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих профсоюзных организаций.

## ГЛАВА 10 СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА

99. Профсоюз является юридическим лицом – некоммерческой организацией.

Профсоюз имеет самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки, а также символику, учрежденную и зарегистрированную в установленном законодательством порядке.

Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются посредством принятия решений его высшим, руководящим и иными органами, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

100. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом, в том числе денежными средствами, на праве собственности.

101. В собственности Профсоюза могут находиться капитальные строения (здания, сооружения), санаторно-курортные и оздоровительные организации, организации физической культуры и спорта, туризма, культурно-просветительские организации, учреждения среднего специального, высшего образования, центры повышения квалификации руководящих работников и специалистов, центры подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих и другие организации, жилые помещения, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза, а равно другие принадлежащие ему объекты, приобретенные и созданные за счет собственных средств, переданные ранее государством и приобретенные по другим основаниям, не противоречащим законодательству.

102. Профсоюз может осуществлять предпринимательскую деятельность, необходимую для реализации уставных целей, выступать учредителем



(участником, собственником имущества) коммерческих организаций, приобретать акции, создавать некоммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать денежные средства во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия, осуществлять в порядке, предусмотренном законодательством, иную деятельность, соответствующую уставным целям и задачам.

103. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

ежемесячные членские профсоюзные взносы;  
доходы от размещения свободных денежных средств в банках,  
от сдачи в аренду имущества;

доходы от ценных бумаг;

доходы от предпринимательской деятельности;

доходы, получаемые профсоюзом как собственником имущества унитарных предприятий, а также в связи с владением долями, акциями хозяйственных обществ;

безвозмездная (спонсорская) помощь, благотворительные взносы, пожертвования организаций и граждан;

поступления, предусмотренные коллективными договорами, тарифными и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых или проводимых Профсоюзом, его организационными структурами;

иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

104. Имущество, в том числе денежные средства, Профсоюза является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

105. Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать организационным структурам Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

Имуществом Профсоюза, сформированным на уровне Республиканского комитета, распоряжается Республиканский комитет Профсоюза.

106. Организационные структуры Профсоюза могут наделяться правами юридического лица. В этом случае организационные структуры имеют самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

Организационные структуры Профсоюза, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.



107. Имущество, закрепленное за организационной структурой, наделенной правами юридического лица, принадлежит ей на праве оперативного управления. Право собственности на имущество, приобретенное организационной структурой Профсоюза по договорам или иным основаниям, приобретает Профсоюзом.

108. Денежные средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

109. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

110. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством, настоящим Уставом и локальными правовыми актами Профсоюза.

111. Для решения конкретных проблем, финансирования целевых программ Профсоюз может вступать в договорные отношения с любыми юридическими и физическими лицами Республики Беларусь и других стран.

112. Ежемесячные членские профсоюзные взносы устанавливаются в размере 1% от заработной платы, стипендии и других видов выплат, полученных от нанимателей. Льготные условия по уплате членских взносов устанавливаются для членов Профсоюза – неработающих пенсионеров, лиц, находящихся в отпуске по беременности и родам, по уходу за детьми, студентов высших и учащихся средних специальных учебных заведений, лиц, перечисленных в п. 16 настоящего Устава, в размере 0,1% от пенсий, пособий и стипендий, устанавливаемых в республике на день уплаты взносов, для лиц, не имеющих дохода, – 0,1% базовой величины. По решению профсоюзного комитета, с учетом ряда обстоятельств, неработающие пенсионеры, лица, находящихся в отпуске по беременности и родам, по уходу за детьми, лица, перечисленные в п. 16 настоящего Устава, могут быть освобождены от уплаты членских взносов.

113. Размер отчислений, направляемых первичными организациями в распоряжение Профсоюза, составляет не менее 25% от суммы членских профсоюзных взносов и может быть изменен решениями Республиканского комитета Профсоюза.

## ГЛАВА 11 РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

114. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем его реорганизации или ликвидации.

Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению: съезда Профсоюза, которое считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в работе съезда, при наличии кворума;



Верховного Суда Республики Беларусь в порядке и случаях, предусмотренных законодательством.

Ликвидация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

Орган, принявший решение о ликвидации Профсоюза:  
назначает ликвидационную комиссию;  
устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации;  
принимает решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза в соответствии с целями и задачами Профсоюза, предусмотренными настоящим Уставом.

Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о ликвидации Профсоюза и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные предусмотренные законодательством действия и формальности, необходимые для завершения процедуры ликвидации Профсоюза.

115. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением съезда.

116. Документы Профсоюза передаются на хранение в архивные организации в установленном порядке.

117. Решение о ликвидации организационных структур Профсоюза принимается руководящими органами Профсоюза на основании решения соответствующего высшего органа, принятого, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

118. В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа первичной профсоюзной организации (ликвидация (реорганизация) организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация, и другие), решение о ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза, назначении ликвидационной комиссии принимается руководящими органами Профсоюза по ходатайству от соответствующей областной или объединенной организации Профсоюза.

119. Ликвидация организационных структур Профсоюза, наделенных правами юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством.

120. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, наделенной правами юридического лица:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора);  
устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности, определяет необходимость размещения в средствах массовой информации сообщения о ликвидации организационной структуры и сроках приема претензий кредиторов, составления и утверждения ликвидационного баланса, закрытия банковского счета и другие).



121. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, не наделенной правами юридического лица, определяет порядок и сроки ликвидации.

## ГЛАВА 12 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

122. Профсоюз и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, осуществляют бухгалтерский учет в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы в учреждения, сохраняющие архивный фонд, по месту нахождения юридического адреса. Организационные структуры, не являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы организациям, осуществляющим временное хранение архивного фонда.

123. Право толкования настоящего Устава принадлежит Республиканскому комитету Профсоюза, его Президиуму.



Прашыта і змацавана пячаткай  
31 (трыццаць адзін) ліст.

Намеснік Міністра юстыцыі  
Рэспублікі Беларусь

А.М.Кот

